TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐẮK LẮK

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số **622** /LĐLĐ
Về việc Công đoàn thực hiện Nghị định số 399/2026/NĐ-CP, ngày 02/11/2026 của Chính phủ và tăng cường biện pháp ổn định quan hệ lao động trong dịp Tết Nguyên đán Đinh Mùi - 2027

Đắk Lắk, ngày 13 tháng 11 năm 2026

Kính gửi: - Các Công đoàn xã, phường;
- Các Công đoàn cơ sở.

Ngày 02/11/2026, Chính phủ ban hành Nghị định số 399/2026/NĐ-CP quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (*gọi tắt là Nghị định số 399/2026/NĐ-CP*) Nghị định có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/2027 và thay thế Nghị định số 293/2025/NĐ-CP ngày 10/11/2025 của Chính phủ. Mức lương tối thiểu tại Nghị định số 399/2026/NĐ-CP so với Nghị định số 293/2025/NĐ-CP như sau:

Vùng	**Mức lương tối thiểu tháng (đồng/tháng)**			**Mức lương tối thiểu giờ (đồng/giờ)**		
	Nghị định số 293/2025/ NĐ-CP	**Nghị định số 399/2026/NĐ-CP**	**Mức tăng**	**Nghị định số 293/2025/ NĐ-CP**	**Nghị định số 399/2026/NĐ-CP**	**Mức tăng**
III[1]	4.140.000	4.450.000	310.000	20.000	21.400	1.400
IV[2]	3.700.000	4.040.000	340.000	17.800	19.400	1.600

Để nâng cao vai trò và trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; kịp thời nắm bắt tình hình thực hiện chính sách tiền lương theo quy định của Bộ luật Lao động năm 2019, Nghị định số 399/2026/NĐ-CP của Chính phủ và chủ động tiếp cận, xử lý các vấn đề về quan hệ lao động trong thời gian tới, nhất là trong dịp Tết Nguyên đán Đinh Mùi-2027, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đắk Lắk đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh thực hiện một số nhiệm vụ sau:

1. Các cấp công đoàn cần phát huy vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trong việc thực hiện Nghị định số 399/2026/NĐ-CP, cụ thể:

- Tuyên truyền, phổ biến nội dung Nghị định số 399/2026/NĐ-CP đến đoàn viên, người lao động và các công đoàn cơ sở để triển khai thực hiện đúng quy định.

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động trong quá trình xây dựng,

[1] Phường Buôn Ma Thuột, Tân An, Tân Lập, Xuân Đài, Sông Cầu, Thành Nhất, Ea Kao, Tuy Hòa, Phú Yên, Bình Kiến, Đông Hòa, Hòa Hiệp và các xã Hòa Phú, Xuân Thọ, Xuân Cảnh, Xuân Lộc, Hòa Xuân.
[2] Các xã, phường còn lại.

điều chỉnh thang lương, bảng lương của doanh nghiệp theo quy định mới tại Nghị định số 399/2026/NĐ-CP. Thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình, tổng hợp ý kiến, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động, rà soát các tiêu chuẩn, điều kiện lao động để chủ động đề xuất đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động nhằm xác lập các thỏa thuận về tiền lương và các điều kiện lao động khác đáp ứng các yêu cầu chính đáng của người lao động.

* ***Lưu ý***: Khi thực hiện mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định số 399/2026/NĐ-CP, doanh nghiệp không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động. Đối với các nội dung đã thỏa thuận, cam kết trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc các thỏa thuận hợp pháp khác có lợi hơn cho người lao động (như chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học tập, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu và chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 5%; công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 7% so với mức lương của công việc hoặc chức danh có độ phức tạp tương đương, làm việc trong điều kiện lao động bình thường) so với quy định tại Nghị định số 399/2026/NĐ-CP, thì tiếp tục được thực hiện, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác (*Khoản 3 Điều 5 Nghị định số 399/2026/NĐ-CP*).

- Đẩy mạnh công tác giám sát của công đoàn đối với việc thực hiện Nghị định số 399/2026/NĐ-CP và pháp luật về tiền lương tại doanh nghiệp. Tuyên truyền, giải thích pháp luật để người lao động hiểu đúng các quy định tại Nghị định số 399/2026/NĐ-CP.

2. Tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng trên địa bàn tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội... của các doanh nghiệp, nhất là việc thanh toán tiền lương, tiền thưởng, không để xảy ra tình trạng nợ đọng tiền lương, tiền thưởng của người lao động. Tập hợp, nắm bắt thông tin, tâm tư, nguyện vọng của người lao động, kiến nghị với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền xử lý kịp thời, nghiêm minh các hành vi vi phạm Nghị định số 399/2026/NĐ-CP của Chính phủ cũng như pháp luật lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội.

3. Nắm bắt tình hình tiền lương, nợ lương năm 2026 của các doanh nghiệp trên địa bàn quản lý. Theo dõi sát tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp trong khu công nghiệp. Khi có tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể, đình công tự phát, cần chủ động phối hợp với Ủy ban nhân dân xã, phường và các cơ quan chức năng trên địa bàn kịp thời giải quyết, bảo đảm quyền lợi của tập thể người lao động, không để xảy ra điểm nóng về an ninh trật tự.

4. Phối hợp, trao đổi với người sử dụng lao động đồng cấp xây dựng phương án thưởng Tết Nguyên đán Đinh Mùi - 2027; thông báo để toàn thể người lao động trong doanh nghiệp được biết. Quan tâm, động viên kịp thời những người lao động có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo,…; đẩy mạnh các giải pháp thực hiện công tác chăm lo, bảo đảm đời sống, việc làm cho người lao động, đặc biệt triển khai hiệu quả

các hoạt động chăm lo đoàn viên, người lao động trước, trong và sau Tết Nguyên đán Đinh Mùi-2027.

5. Thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình từ cơ sở và báo cáo đánh giá việc thực hiện Nghị định số 399/2026/NĐ-CP, tình hình tiền lương, nợ lương năm 2026 và kế hoạch thưởng Tết năm 2027 của các doanh nghiệp thuộc ngành, địa phương (*theo biểu mẫu gửi kèm*) gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Bộ phận Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động). Báo cáo nhanh gửi trước ngày **15/01/2027** *(tức ngày 08 tháng Chạp năm Bính Ngọ)*; báo cáo chính thức gửi trước ngày **11/02/2027** *(tức ngày mùng 06 tháng Giêng năm Đinh Mùi)*.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh Đắk Lắk (*qua đ/c Phạm Trần Huyền Trinh, chuyên viên Bộ phận Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động, DĐ: 0977744955*) để kịp thời hướng dẫn, phối hợp giải quyết./.

Nơi nhận:
- Như kính gửi (Thực hiện);
- Tổng LĐLĐ Việt Nam (B/cáo);
- UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh (B/cáo);
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy (B/cáo);
- Sở Nội vụ;
- Website CĐ Đắk Lắk;
- Lưu: VP, Bộ phận CSPL&QHLĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐẮK LẮK

Nguyễn Phú Lập

Biểu số 1

Tình hình thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng năm 2027 theo Nghị định số 399/2026/NĐ-CP, ngày 02/11/2026 của Chính phủ

(Kèm theo công văn số 622/LĐLĐ ngày 13 tháng 11 năm 2026 của Liên đoàn Lao động tỉnh Đắk Lắk)

Loại hình doanh nghiệp / Chỉ tiêu	Tổng số		Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ		Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước		Doanh nghiệp dân doanh, HTX		Doanh nghiệp FDI	
		(%)		(%)		(%)		(%)		(%)
- Tổng số doanh nghiệp										
- Tổng số NLĐ tại các doanh nghiệp										
- Số DN thực hiện việc điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng năm 2027										
- Số NLĐ được điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng năm 2027 (người)										
- Mức tiền lương bình quân sau điều chỉnh (1.000 đồng); trong đó										
+ Vùng III:										
+ Vùng IV:										

Ghi chú:

- Các vướng mắc; kiến nghị, đề xuất:

……, ngày…… tháng…… năm ……

TM. BAN THƯỜNG VỤ/BAN CHẤP HÀNH

Biểu số 2

Tình hình tiền lương năm 2026 và kế hoạch thưởng Tết năm 2027 ở các doanh nghiệp

(Kèm theo công văn số 622/LĐLĐ ngày 13 tháng 11 năm 2026 của Liên đoàn Lao động tỉnh Đắk Lắk)

Loại hình doanh nghiệp / Chỉ tiêu	Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ	Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước	Doanh nghiệp dân doanh, HTX	Doanh nghiệp FDI
1. Chung				
- Tổng số doanh nghiệp				
- Tổng số người lao động của các doanh nghiệp				
2. Tiền lương năm 2026				
- Tổng số công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp báo cáo				
- Tổng số người lao động của các công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp báo cáo (người)				
- Tiền lương bình quân của các công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp báo cáo (1.000 đồng/người/tháng)				
- Tiền lương của người lao động được trả tiền lương cao nhất trong các doanh nghiệp báo cáo (1.000 đồng/người/tháng)				
- Tiền lương của người lao động được trả tiền lương thấp nhất trong các doanh nghiệp báo cáo (1.000 đồng/người/tháng)				
3. Tiền thưởng Tết năm 2027				
- Tổng số doanh nghiệp có kế hoạch thưởng Tết				
- Tổng số người lao động của các doanh nghiệp có kế hoạch thưởng Tết (người)				
- Mức thưởng bình quân của các doanh nghiệp có kế hoạch thưởng Tết (1.000 đồng/người)				

Ghi chú:

- Các vướng mắc; kiến nghị, đề xuất:

……, ngày…… tháng…… năm ……

TM. BAN THƯỜNG VỤ/BAN CHẤP HÀNH

Biểu số 3

Tình hình nợ lương năm 2026

(Kèm theo công văn số 622/LĐLĐ ngày 13 tháng 11 năm 2026 của Liên đoàn Lao động tỉnh Đắk Lắk)

	Số doanh nghiệp nợ lương		Số người lao động bị nợ lương		Số tiền lương bị nợ (1.000 đồng)	
	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết
Chung						
1. Chia theo nguyên nhân						
- Doanh nghiệp gặp khó khăn buộc phải tạm ngừng hoạt động						
- Doanh nghiệp giải thể, phá sản, chấm dứt hoạt động						
- Khác						
2. Chia theo ngành nghề						
- Dệt may						
- Da giày						
- Chế biến thủy sản						
- Chế biến gỗ						
- Điện tử						
- Khác						
3. Chia theo loại hình						
- Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ						
- Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước						
- Doanh nghiệp dân doanh, HTX						
- Doanh nghiệp FDI						

Ghi chú:

- Các vướng mắc; kiến nghị, đề xuất:

……, ngày…… tháng…… năm ……

TM. BAN THƯỜNG VỤ/BAN CHẤP HÀNH